

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
 между Национальной академией наук Беларуси и Объединенной
 отраслевой профсоюзной организацией работников НАН Беларуси
 Белорусского профессионального союза работников образования и науки
 на 2023–2026 годы

1. Настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) заключено на 2023–2026 годы между Национальной академией наук Беларуси (далее – НАН Беларуси) и Объединенной отраслевой профсоюзной организацией работников НАН Беларуси Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Объединенная профсоюзная организация), а вместе именуемые Стороны.

Объединенная профсоюзная организация представляет интересы работников, являющихся ее членами, от имени которых выступает Президиум объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации.

Соглашение является нормативным актом, регламентирующим трудовые и социально-экономические отношения в области организации, оплаты и охраны труда, занятости, социальных льгот и гарантий работников организаций, подчиненных НАН Беларуси (далее – организации НАН Беларуси), служит основой для коллективных переговоров, заключения коллективных договоров в организациях НАН Беларуси.

2. Соглашение заключается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (далее – ТК), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы (продлено на 2022–2024 годы) (далее – Генеральное соглашение), другим законодательством.

3. Стороны, заключившие Соглашение, признают обязательства, закрепленные в Генеральном соглашении.

Действие Соглашения распространяется на нанимателей в лице руководителей организаций НАН Беларуси (далее – Наниматели) и работников – членов Объединенной профсоюзной организации, интересы

Председатель Президиума
 Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
 отраслевой профсоюзной организации
 работников НАН Беларуси
 Белорусского профессионального союза
 работников образования и науки
 И.А.Барановский

которых представлены первичными профсоюзными организациями (далее – Профком либо первичная профсоюзная организация в зависимости от контекста).

Нормы и гарантии Соглашения являются минимальными и обязательными для всех организаций НАН Беларуси и не могут быть снижены.

Коллективные договоры организаций распространяются на Нанимателей и работников – членов первичной профсоюзной организации (далее – работники), от имени которых они заключаются, не ограничивают права руководителей и работников и могут включать дополнительные, более высокие по сравнению с законодательством и Соглашением, социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности, бюджета и других источников, не запрещенных законодательством.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяются только в отношении членов Объединенной профсоюзной организации, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Распространение действия коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза), осуществляется по их письменному заявлению при условии согласия Сторон, подписавших коллективный договор.

Работники организации, не являющиеся членами первичной профсоюзной организации, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых Профкомом и (или) Объединенной профсоюзной организацией.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением, недействительны.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

В.Г.Гусаков



Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
И.А.Барановский



4. Стороны осуществляют контроль за выполнением взаимных обязательств, включенных в настоящее Соглашение. Соглашение может быть изменено только по согласованию Сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения оформляются в виде дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения в названии Сторон не влекут за собой прекращение действия настоящего Соглашения.

Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику, и Соглашение сохранит свое действие в течение срока, на которое оно заключено, при условии, что Стороны не приняли иного решения.

5. Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиума объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации. Стороны в месячный срок после подписания Соглашения доводят его до сведения руководителей организаций НАН Беларуси, первичных организаций Объединенной профсоюзной организации путем направления отсканированного Соглашения по электронной почте в адрес первичных организаций Объединенной профсоюзной организации, которые передают распечатанный вариант под роспись своим руководителям и содействуют его реализации.

Текст Соглашения и результаты его выполнения освещаются на официальных сайтах НАН Беларуси и Объединенной профсоюзной организации в глобальной компьютерной сети Интернет и в научной, информационно-аналитической газете «Навука».

Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

С согласия Сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется путем подписания Сторонами Дополнительного соглашения к нему.

Объединенная профсоюзная организация регистрирует Соглашение в установленном порядке в месячный срок после подписания его Сторонами.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

 И.А.Барановский

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

6. Социальное партнерство осуществляется на отраслевом уровне, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в организациях НАН Беларуси в соответствии со статьями 352–355 ТК.

7. Основными принципами социального партнерства являются:
 равноправие Сторон;
 соблюдение норм законодательства;
 полномочность принятия обязательств;
 добровольность принятия обязательств;
 учет реальных возможностей принятия реальных обязательств;
 обязательность выполнения договоренностей и ответственность за принятые обязательства;
 отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;
 взаимное информирование Сторон переговоров об изменении ситуации.

8. Социальное партнерство осуществляется посредством:
 коллективных переговоров по подготовке проектов Соглашения, коллективных договоров и их заключению; внесения в них изменений и дополнений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников организаций НАН Беларуси;

участия представителей работников организаций НАН Беларуси в досудебном разрешении трудовых споров.

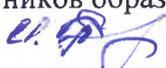
9. К основным формам участия работников в управлении организациями НАН Беларуси относятся:

учет мнения Объединенной профсоюзной организации по вопросам социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений, затрагивающих интересы работников организаций НАН Беларуси, при принятии решений путем издания постановлений, распоряжений, приказов;

получение Объединенной профсоюзной организацией, Профсоюзами информации от Нанимателей по вопросам, непосредственно

Председатель Президиума
 Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
 отраслевой профсоюзной организации
 работников НАН Беларуси
 Белорусского профессионального союза
 работников образования и науки
 И.А.Барановский

затрагивающим интересы работников, в том числе: реорганизации и ликвидации организации, структурных преобразований предусматривающих высвобождение работников и изменение условий труда, а также дополнительного образования взрослых и научно-ориентированного образования работников;

участие представителей Объединенной профсоюзной организации в работе общих собраний НАН Беларуси; в организациях НАН Беларуси профкомов первичных профсоюзных организаций Объединенной профсоюзной организации в заседаниях ученого (научно-технического совета, дирекции, работе конкурсных и аттестационных комиссий;

участие членов Объединенной профсоюзной организации в разработке и принятии коллективных договоров организаций НАН Беларуси.

10. Стороны пришли к соглашению:

локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций НАН Беларуси, принимаются руководителями организаций или уполномоченными Нанимателем должностными лицами организаций НАН Беларуси по согласованию с соответствующим Профкомом;

обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон, по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций НАН Беларуси, представителей другой Стороны;

систематически проводить встречи представителей Объединенной профсоюзной организации с работниками организаций НАН Беларуси по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций НАН Беларуси о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения;

не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда в организациях НАН Беларуси по предложению Стороны с последующим рассмотрением итогов на совместных заседаниях Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиума Объединенной профсоюзной организации;

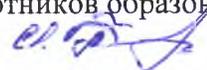
Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

В.Г.Гусаков



Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

И.А.Барановский



установить, что Наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей Объединенной профсоюзной организации в организации НАН Беларуси для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

11. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 ТК, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника (система оплаты труда, режим рабочего времени, установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшений размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с ТК) при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенных в трудовом договоре (контракте), по согласованию с Профкомом. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Рекомендовать руководителям организаций НАН Беларуси предупреждать за один месяц работников, подлежащих обязательной аттестации, о возможном существенном изменении условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров Стороны признают в соответствии со ст. 235 ТК необходимость создания в организациях НАН Беларуси комиссий по трудовым спорам.

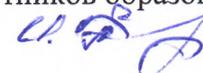
12. Работник имеет право на получение от Нанимателя в соответствии с законодательством в установленные сроки информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате.

13. Наниматель предоставляет трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором (контрактом).

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

 И.А.Барановский

14. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования – отпуск без сохранения заработной платы.

15. По письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах) Наниматель предоставляет ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, установленной в коллективных договорах, в частности:

для прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

при необходимости для ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения их на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей;

рождение детей;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

16. Проводить по инициативе одной из Сторон двухсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики НАН Беларуси, предварительное обсуждение проектов законов, нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения.

17. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором и ТК, отозвать работника из трудового отпуска.

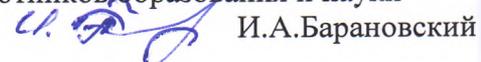
Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и Нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года, или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год, либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

18. Коллективным договором в пределах имеющихся источников финансирования работникам могут устанавливаться дополнительные поощрительные отпуска.

19. Ненормированный рабочий день в организациях НАН Беларуси устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

20. В Соглашении закрепляются обязательства Сторон в целях повышения эффективности и результативности научных исследований и разработок, усиления их практической направленности, расширения тематики работ, выполняемых в интересах экономики Республики Беларусь, активизации инновационной деятельности, развития культурной и социальной сфер страны, обеспечения социально-экономического развития организаций НАН Беларуси, улучшения условий труда, быта и отдыха, охраны здоровья работников.

21. НАН Беларуси:

представляет интересы организаций НАН Беларуси в государственных органах и организациях по вопросам бюджетного и иного финансирования, укрепления материально-технической базы организаций НАН Беларуси, сохранения и развития жилого фонда и организаций социальной сферы, другим вопросам;

способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, внедрению прогрессивных методов управления научной, научно-технической и инновационной, а также хозяйственной деятельностью;

представляет официальную статистическую информацию в Объединенную профсоюзную организацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в порядке, установленном Законом Республики Беларусь от 28 ноября 2004 г. № 345-3 «О государственной статистике» и иными актами законодательства.

22. Объединенная профсоюзная организация:

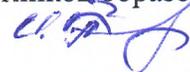
участвует в разработке проектов нормативных правовых актов и положений по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников НАН Беларуси;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

в соответствии с законодательством выступает от имени работников при рассмотрении коллективных трудовых споров, возникших между работниками и Нанимателем, участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров по трудовому договору (контракту) между работником и Нанимателем, по вопросам применения актов законодательства о труде и коллективных договоров;

реализует свое право и право первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и осуществление общественного контроля за их выполнением. В случае невыполнения условий коллективного договора со Стороны Нанимателя вносит представления по устранению выявленных нарушений;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях НАН Беларуси. При необходимости информирует Нанимателей об итогах проверок и мониторингов. Участвует в проведении комплексных проверок совместно с Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

контролирует выполнение законодательства по вопросам социального обеспечения и социального страхования, работу ведомственных лечебно-оздоровительных учреждений, требует возмещения расходов на выплату пособий в связи с утратой здоровья работника по вине Нанимателя;

осуществляет защиту прав и законных интересов членов Объединенной профсоюзной организации, консультирует их по вопросам законодательства о труде, дает мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривает предложения;

проводит работу по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, всемерно способствует повышению квалификации, профессиональных и экономических знаний работников, развитию научно-технического творчества, изобретательства и рационализаторства;

организует семинары по основным направлениям работы профсоюза, по вопросам экономической и социальной защиты работников НАН Беларуси и другим вопросам деятельности профсоюза;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

изучает опыт профсоюзного движения в Республике Беларусь, других странах и на основе анализа разрабатывает рекомендации, предложения по вопросам деятельности профсоюза.

23. НАН Беларуси совместно с Объединенной профсоюзной организацией:

принимают необходимые меры по укреплению кадрового потенциала организаций НАН Беларуси, способствуют повышению престижа научной деятельности и притока в науку молодежи, не допускают экономически и социально необоснованных сокращений рабочих мест;

для рассмотрения коллективных трудовых споров по вопросам социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров: при неурегулировании спора Стороны создают на равноправной основе примирительную комиссию из представителей Сторон коллективного трудового спора;

при осуществлении процессов ликвидации и реорганизации организаций НАН Беларуси, в том числе социальной сферы (санаторно-курортных и оздоровительных организаций, учреждений здравоохранения и образования, организаций, за которыми закреплены общежития, и др.), Стороны проводят совместные переговоры по достижению приемлемых решений, обеспечивающих защиту прав и соблюдение интересов работников НАН Беларуси.

ОПЛАТА ТРУДА

24. Гарантиями в оплате труда являются:

размер базовой ставки для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), а для руководителей и работников коммерческих организаций согласно п. 33 настоящего Соглашения;

величина минимальной заработной платы в Республике Беларусь;

тарифы оплаты труда работников бюджетных организаций – оклады, определяющие уровни оплаты труда для конкретных профессионально-квалификационных групп работников бюджетных организаций;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

размеры увеличения оплаты труда за работу в условиях, отличающихся от нормативных;

меры по поддержанию уровня реального содержания заработной платы, индексации заработной платы;

ограничения размеров удержаний из заработной платы;

обеспечение своевременности выплаты заработной платы и реализация государственных гарантий в части ее размеров;

ответственность Нанимателей за нарушение условий коллективного и трудового договоров (контракта).

25. Наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время, заработную плату.

26. Заработная плата подлежит индексации в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.

27. Наниматель при выплате заработной платы ежемесячно обязан выдавать каждому работнику расчетный листок согласно форме, утвержденной в организации, с указанием в нем составных частей заработной платы, периода, за который производится выплата, размеров удержаний, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.

28. Выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, при этом в контракте может быть установлена иная периодичность.

29. Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие и компенсирующие выплаты, устанавливаются Нанимателем на основании коллективного договора, иных локальных правовых актов и трудового договора. Что же касается размеров оплаты труда работников бюджетных организаций, то они устанавливаются законодательством.

29.1. Дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется Нанимателем в соответствии с коллективным договором по согласованию с Профкомом.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
И.А.Барановский



30. Условия и порядок исчисления среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с получением образования) отпусков, выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск определяются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

31. Коммерческие организации условия оплаты труда работников определяют в локальных правовых актах.

Коммерческие организации при введении новых условий оплаты труда работников обязаны обеспечить недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения, установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход, соблюдение для работников гарантий в области оплаты труда, предусмотренных законодательством о труде.

32. В коммерческих организациях повышение размеров оплаты труда работников производится при условии соблюдения соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной заработной платы согласно законодательству.

Выбор показателя определения производительности труда (выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) или добавленная стоимость на одного среднесписочного работника) осуществляется организацией на календарный год. Изменение показателя осуществляется по согласованию с вышестоящей организацией.

Повышение тарифных ставок первого разряда в коммерческих организациях производится в порядке, определяемом НАН Беларуси.

33. Тарифные оклады руководителей коммерческих организаций НАН Беларуси устанавливаются:

на основании тарифных коэффициентов, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 «О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности», которые определяются в зависимости

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

от списочной численности работников, и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации (приложение 1);

на основании коэффициентов, утвержденных настоящим Соглашением (приложения 2–5), и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации;

по другим основаниям, предусмотренным законодательством.

Если в организации установлены две и более тарифные ставки первого разряда, то в целях определения тарифного оклада руководителя применяется одна из них по решению Нанимателя.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

34. Стороны признают приоритет жизни и здоровья работников как главное направление государственной политики в области охраны труда и обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда путем согласованных действий.

35. НАН Беларуси в соответствии с законодательством в области охраны труда:

проводит работу по совершенствованию системы управления охраной труда в НАН Беларуси;

с участием руководителей организаций НАН Беларуси и Профкома:

обеспечивает своевременный пересмотр и утверждение в установленном порядке локальных правовых актов по охране труда;

осуществляет контроль и координацию деятельности организаций НАН Беларуси по обеспечению охраны труда, а также охраны окружающей среды;

осуществляет мониторинг состояния охраны труда и техники безопасности в организациях НАН Беларуси с привлечением общественных инспекторов по охране труда этих организаций;

организует и проводит совместно с Объединенной профсоюзной организацией ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях НАН Беларуси;

обеспечивает сохранение в структуре НАН Беларуси объектов социальной инфраструктуры (санаторно-курортных и оздоровительных организаций, учреждений здравоохранения и образования, организаций, за которыми закреплены общежития, и др.). Ежегодно изыскивает средства на развитие материально-технической базы республиканского

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

санаторно-курортного унитарного предприятия «Санаторий «Ислочь» НАН Беларуси (далее – Санаторий «Ислочь»), на подготовку государственного учреждения образования «Детский оздоровительный лагерь «Фотон» НАН Беларуси» (далее – Детский лагерь «Фотон») к оздоровительному сезону, а также на дотирование стоимости путевок работников НАН Беларуси и их детей в указанные организации НАН Беларуси, на приобретение медицинского оборудования, предметов культурно-бытового и физкультурно-спортивного назначения.

36. Руководители организаций НАН Беларуси:

создают здоровые и безопасные условия труда работникам и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости;

организуют изучение в трудовых коллективах законодательства по охране труда, а также обучение и проверку знаний руководящими работниками и специалистами норм, правил и инструкций по охране труда, инструктаж работников по охране труда, оказывают содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда, поощряют за активную работу общественных инспекторов по охране труда по итогам работы за месяц (квартал, год);

обеспечивают разработку и финансирование мероприятий по улучшению условий труда;

проводят аттестацию рабочих мест, устанавливают льготы и компенсации за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда, не устранимых при современном техническом уровне производства и организации труда. Конкретные виды и размеры компенсаций и льгот определяются в коллективном договоре;

предоставляют каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических, а также внеочередных (при ухудшении состояния здоровья) медицинских осмотров работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

проводят предсменные медицинские осмотры либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического опьянения работников, занятых на работах с повышенной опасностью в соответствии с утвержденными перечнями;

требуют документы, подтверждающие прохождение работниками, работающими по гражданско-правовым договорам медицинских осмотров, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ;

при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещают Объединенную профсоюзную организацию с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технического инспектора по охране труда;

обеспечивают работников необходимыми санитарно-бытовыми помещениями, в полном объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, моющими и дезинфицирующими средствами по установленным нормам;

на основании решений комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, создаваемой в организациях НАН Беларуси в соответствии с законодательством на паритетных началах из представителей Нанимателя и Профкома, обеспечивают через фонды оздоровления путевками на санаторно-курортное лечение или отдых штатных работников и членов их семей. При наличии финансовых средств приобретают путевки и оплачивают их частично или полностью за счет собственных средств и иных источников внебюджетного финансирования.

37. Объединенная профсоюзная организация:

ежегодно подводит итоги республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

осуществляет контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдением нанимателями НАН Беларуси законодательства о труде и об охране труда;

предъявляет требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

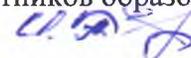
обеспечивает выполнение Плана мероприятий Объединенной профсоюзной организации по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

общественной безопасности и дисциплины», утвержденное постановлением Президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников НАН Беларуси от 30 декабря 2015 г. № 109;

анализирует состояние условий и охраны труда в организациях НАН Беларуси, отстаивает интересы работников в вопросах социального страхования, в том числе от несчастных случаев на производстве и медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда, при необходимости вносит в установленном порядке соответствующие предложения в органы государственного управления;

обеспечивает совместно со службой охраны труда НАН Беларуси ежегодное проведение анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний и публикацию в печати сведений о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях произошедших в организациях НАН Беларуси;

осуществляет организацию и проведение спортивной и физкультурно-массовой работы (спортивно-массовые мероприятия учреждения «Минский объединенный спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси», круглогодичные спартакиады Первомайского района г. Минска, спортивные мероприятия, проводимые НАН Беларуси), организует и контролирует работу спортивных объектов и сооружений НАН Беларуси;

осуществляет сотрудничество с санаторно-курортным унитарным предприятием «Белпрофсоюзкурорт» и туристско-экскурсионным унитарным предприятием «Беларустурист», предоставляет скидки для членов Объединенной профсоюзной организации и их детей.

38. Стороны осуществляют частичное удешевление стоимости путевок работникам организаций НАН Беларуси в Санаторий «Ислочь» и Детский лагерь «Фотон».

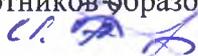
39. Стороны рекомендуют организациям НАН Беларуси включать в коллективные договоры следующие положения:

об оказании в порядке и на условиях Генерального соглашения при наличии финансовых возможностей (коммерческим организациям в соответствии с законодательством, семье погибшего на производстве работника по вине Нанимателя, помимо установленного законодательством ущерба, единовременной материальной помощи в размере согласно положениям Генерального соглашения;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
 И.А.Барановский

о выплате работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраченной трудоспособности;

о снижении единовременной материальной помощи пропорционально степени вины потерпевшего, определенно в документах расследования несчастного случая на производстве. Порядок и условия выплаты единовременной материальной помощи предусмотренной абзацами вторым и третьим настоящего пункта определяются коллективным договором;

о выплате Нанимателем лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 4 ТК, выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка;

об обязанности работников оказывать содействие Нанимателю в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещении своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

об обеспечении за счет собственных средств дополнительной страховки от несчастных случаев на производстве работников, работа которых связана с повышенной опасностью. Перечень таких работ устанавливается коллективным договором.

40. Стороны заявляют о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения Концепции «нулевого травматизма».

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

41. В организациях НАН Беларуси Наниматели совместно с Профсоюзами разрабатывают и утверждают правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными законодательством.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

42. НАН Беларуси:

соблюдает продолжительность рабочего времени работников в организации, которая не должна превышать 40 часов в неделю, а также другие нормы продолжительности рабочего времени, ведет суммированный учет рабочего времени или гибкий режим рабочего времени (по заявлению работника), которые установлены в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами;

предоставляет выходные дни в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым Нанимателем по согласованию с Профкомом, в случаях, когда приостановка работы невозможна по производственно-техническим условиям;

привлекает работников к работе в выходные и праздничные дни, а также к выполнению сверхурочных работ по согласованию с Профкомом в случаях, предусмотренных законодательством. Оплата за работу в сверхурочное время и праздничные дни производится в соответствии с законодательством;

предоставляет работникам ежегодные трудовые отпуска в соответствии с графиком отпусков, согласованным с Профкомом и утверждаемым в установленном порядке с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Допускается денежная компенсация части неиспользованного трудового отпуска в соответствии с законодательством с обоюдного согласия Сторон.

43. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 24 календарных дней. Дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с законодательством.

Дополнительные отпуска и их продолжительность сверх установленных законодательством могут предусматриваться коллективными договорами, исходя из финансовых возможностей организации.

Допускается по согласованию между работником и Нанимателем разделение отпуска более чем на две части на условиях, предусмотренных в коллективном договоре. При этом одна из частей не должна быть меньше 14 календарных дней.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ, КОМПЕНСАЦИЙ

44. НАН Беларуси совместно с Объединенной профсоюзной организацией осуществляют деятельность по улучшению жилищных условий работников НАН Беларуси, в частности:

постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределение жилой площади, в том числе в общежитиях, производится в организациях НАН Беларуси совместным решением Нанимателя и Профкома (при его наличии) в соответствии с законодательством и Положением о порядке предоставления жилой площади в общежитиях НАН Беларуси, утвержденным совместным постановлением Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиумом Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников НАН от 8 сентября 2014 г. № 309/65 (далее – Положение);

при переводе работника, состоящего на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в организации НАН Беларуси, на работу в другую организацию НАН Беларуси он принимается на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новому месту работы со времени принятия его на учет по прежнему месту работы;

распределение жилой площади в общежитиях НАН Беларуси производится в соответствии с Положением;

внеочередное выделение жилья, в случаях его целевого выделения вышестоящими государственными органами для определенных категорий работников НАН Беларуси, производится по совместному решению Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиума Объединенной профсоюзной организации.

45. Стороны рекомендуют организациям НАН Беларуси предусматривать в коллективных договорах:

оказание помощи в денежной или иной формах за счет внебюджетных средств участникам войны, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим в результате стихийного бедствия или от несчастного случая на производстве, молодым ученым;

предоставление состоящим в штате работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, займов, ссуд на строительство

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

(реконструкцию) или приобретение жилых помещений, а также безвозмездной помощи на погашение первого паевого взноса;

выплату частичной компенсации оплаты жилых помещений коммерческого использования государственного жилищного фонда;

выплату частичной компенсации удорожания стоимости питания, а также проезда к месту работы;

оказание финансовой поддержки многодетным семьям и одиноким матерям или отцам (опекунам, попечителям), семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

Бюджетные организации НАН Беларуси в соответствии с пунктом 2.3 Положения о порядке формирования внебюджетных средств осуществления расходов, связанных с приносящей доход деятельностью в направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении бюджетной организации, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 г. № 64 «О внебюджетных средствах бюджетных организаций», могут использовать внебюджетные средства для финансирования расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществлять отчисления первичным профсоюзным организациям средств на указанные цели).

Коммерческие организации НАН Беларуси перечисляют денежные средства (при их наличии) в соответствии с условиями Генерального соглашения соответствующим Профсоюзам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере установленном коллективным договором.

46. НАН Беларуси:

обеспечивает реализацию установленных законодательством льгот работникам НАН Беларуси, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС;

перечисляет Объединенной профсоюзной организации из внебюджетных источников финансовые средства в порядке отчисления на проведение спортивно-оздоровительной работы среди работников НАН

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

Беларуси, пропаганду здорового образа жизни, проведение культурно-массовых мероприятий в соответствии с утвержденными сметами;

выделяет, при наличии возможностей, имущество и средства на хозяйственное содержание и обеспечение деятельности оздоровительных и образовательных организаций;

содействует в части проведения республиканских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций НАН Беларуси в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

47. НАН Беларуси совместно с Объединенной профсоюзной организацией:

оказывают финансовую и иную поддержку хоровой капелле НАН Беларуси «АКАДЕМИЯ» в соответствии с принятыми коллегиальными решениями;

выделяют средства для проведения отраслевых, межотраслевых спортивных мероприятий различного уровня;

оказывают адресную социальную помощь работникам организаций НАН Беларуси, оказавшимся по объективным причинам в категории малообеспеченных, ветеранам войны и труда, инвалидам;

содействуют закреплению ветеранов отрасли и первичной профсоюзной организации за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путем развития волонтерского движения;

содействуют организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и Объединенной профсоюзной организации на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий;

приглашают ветеранов труда отрасли, первичной профсоюзной организации к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях НАН Беларуси и Объединенной профсоюзной организации;

координируют работу организаций НАН Беларуси и первичных профсоюзных организаций по ведению ими учета ветеранов труда отрасли

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

и Объединенной профсоюзной организации, оказанию им необходимой помощи.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

48. Руководители организаций НАН Беларуси и руководители структурных подразделений воздерживаются от принятия решений о массовых сокращениях работников, принимают меры по социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

49. Руководители организаций НАН Беларуси:

предоставляют не позднее чем за три месяца в органы по труду, занятости и социальной защите и в Профком информацию о предстоящем массовом высвобождении работников и не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников письменно уведомляют об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения Нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников;

вводят для работников временный режим неполного рабочего времени или предоставляют работникам отпуска без сохранения заработной платы в связи с отсутствием финансирования только по письменному заявлению работника. Условия предоставления и продолжительность отпусков без сохранения заработной платы определяются коллективным договором;

осуществляют контроль за тем, чтобы работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), выплачивался за этот период заработок в размере и порядке, предусмотренными вновь введенными в данной организации условиями оплаты труда по соответствующей квалификации, должностям служащего (профессиям рабочего).

50. Наниматели организаций НАН Беларуси обеспечивают заключение (расторжение), изменение трудовых договоров (контрактов) в соответствии со статьями 16–52, главой 18-1 ТК.

51. Стороны Соглашения рекомендуют Нанимателям НАН Беларуси способствовать увеличению численности молодых работников, их научному росту и оказывать помощь аспирантам и соискателям ученой

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

степени при подготовке и защите диссертаций, в том числе при наличии возможностей компенсировать расходы, связанные с оформлением диссертационных материалов, публикаций авторефератов, монографий.

52. Объединенная профсоюзная организация обязуется рекомендовать первичным профсоюзным организациям не снимать с профсоюзного учета работников, уволенных в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, которые получили статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более одного года со дня увольнения.

53. Стороны рекомендуют организациям НАН Беларуси:

расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности ее обособленных подразделений, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 ТК производить с предварительного письменного согласия соответствующего Профкома либо Объединенной профсоюзной организации;

расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8–11 статьи 42 ТК производить после предварительного, не позднее чем за две недели уведомления соответствующего Профкома либо Объединенной профсоюзной организации;

расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 ТК, производить с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего Профкома либо Объединенной профсоюзной организации;

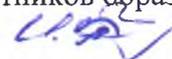
при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдавать (помимо категорий, указанных в статье 45 ТК и других законодательных актах) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам: имеющим на иждивении несовершеннолетних детей; являющимся одиноким родителем, единственным кормильцем в семье, при наличии двух и более иждивенцев; имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (конкретный срок определяется коллективным договором); получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
И.А.Барановский



работникам предпенсионного возраста (за 3 года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту); работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях НАН Беларуси специальностям, другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций НАН Беларуси;

расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя с одиноким родителем, опекуном, попечителем, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), не производить, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7 статьи 42 ТК, пунктами 1–3 статьи 44 ТК и пунктами 1–3 статьи 47 ТК. С указанными лицами, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их согласия заключать контракты на срок пять лет;

в период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами;

принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, содействовать их переобучению;

не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с согласия работника продлевать срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта в обязательном порядке письменно предупредить другую Сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществлять по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности;

при заключении трудового договора (контракта) с работником в обязательном порядке ознакомить его под подпись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организациях НАН Беларуси;

заключать с работниками, проработавшими пять лет на условиях контракта без нарушений производственно-технологической, исполнительской, трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествующего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в коллективном договоре организации НАН Беларуси, по соглашению Сторон новый контракт на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года. Также по истечении максимального срока действия контракта с согласия работника заключать с ним трудовой договор на неопределенный срок;

по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгать трудовой договор (контракт) при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, поступление на военную службу по контракту, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого Нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица, начальствующего и

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований Комитета государственного контроля), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором;

организациям НАН Беларуси с долей госсобственности более 50% при трудоустройстве нового работника в обязательном порядке запрашивать его характеристику и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности;

не допускать привлечение работников организаций НАН Беларуси к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФКОМА, ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

54. Права соответствующей профсоюзной организации и гарантии ее деятельности определяются законодательством, Генеральным соглашением, настоящим Соглашением, коллективным договором.

Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть снижены в локальных правовых актах организаций – членов Объединенной профсоюзной организации.

55. НАН Беларуси и Наниматели организаций НАН Беларуси: предоставляют:

в безвозмездное пользование Профкому помещения с их содержанием, оборудованием, оргтехникой и средствами связи, канцелярскими принадлежностями, бумагой, необходимыми для осуществления его деятельности;

представителям Профкома и избранным профгруппами и первичными профсоюзными организациями делегатам время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей: участия в работе съездов, собраний, конференций, других

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
И.А.Барановский



мероприятий, проводимых Объединенной профсоюзной организацией, а также на прохождение ими краткосрочной профсоюзной учебы;

общественным инспекторам по охране труда возможность в рабочее время осуществлять общественный контроль за выполнением Нанимателями законодательства об охране труда (условиями труда и выполнением мероприятий по охране труда);

время с сохранением среднего заработка представителям Профкома для участия в коллективных переговорах. В период ведения переговоров его участники не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям, увольнению по инициативе Нанимателя без предварительного согласия Профкома, уполномочившего их на переговоры;

обязуются:

не препятствовать представителям Профкома посещать организации, в которых работают члены первичной профсоюзной организации, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав;

не допускать досрочной переаттестации работников НАН Беларуси, избранных на должности председателей Профкомов и их заместителей, а также членов Объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации (без согласия работников и профоргана) в течение срока действия их полномочий;

расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий работника, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения) с работниками, избранными председателями (заместителями) Профкома, производить только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, соответствующую комиссию и общественными инспекторами по охране труда, контролю за соблюдением законодательства о труде, – с согласия Профкома организации, в которой они состоят на профсоюзном учете;

считать освобожденных (штатных) профсоюзных работников первичных профсоюзных организаций равноправными членами коллектива работников соответствующей организации НАН Беларуси и предоставлять им наравне с другими работниками все права и гарантии, предусмотренные законодательством, Соглашением, коллективными договорами;

удерживать из заработной платы членов первичной профсоюзной организации, а также Объединенной профсоюзной организации по их

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

заявлению членские профсоюзные взносы в размере 1% заработка и в безналичном порядке перечислять на счета профсоюзных органов в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» (далее – постановление 1282).

56. Объединенная профсоюзная организация:

содействует реализации Соглашения, предотвращению и устранению социальной напряженности в трудовых коллективах;

содействует проведению экспертиз для оценки деятельности отдельных работников и коллективов в случае необходимости их защиты;

доводит до сведения первичных профсоюзных организаций информацию, связанную с выполнением Соглашения, содействует в необходимых случаях обсуждению в коллективах с последующим обобщением мнений коллективов. Доводит до сведения Сторон высказанные мнения;

участвует в проведении в согласованные Сторонами сроки экспертизы проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные интересы работников НАН Беларуси;

обеспечивает Профкомы на местах методическими рекомендациями по заключению коллективных договоров;

осуществляет контроль, защиту прав и гарантий работников в вопросах оплаты и условий труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством;

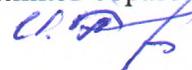
способствует приоритетному предоставлению трудовых и социально-бытовых льгот и гарантий молодежи, женщинам, воспитывающим детей, другим слабо защищенным социальным группам работников.

57. В соответствии с принципами социального партнерства для более плодотворной и оперативной работы Президиум НАН Беларуси делегирует Бюро Президиума НАН Беларуси полномочия взаимодействия с Объединенной профсоюзной организацией и соответственно Президиум объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации делегирует председателя в качестве представителя для работы в Президиуме НАН Беларуси с правом совещательного голоса.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

 И.А.Барановский

58. Стороны пришли к соглашению:

проводить согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций НАН Беларуси;

использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях НАН Беларуси условий для обеспечения гласности в деятельности Профкомов Объединенной профсоюзной организации;

обеспечивать предоставление Нанимателями НАН Беларуси Профсоюзам Объединенной профсоюзной организации для осуществления их уставной деятельности информации по кадровому составу для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений;

предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, в частности для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы НАН Беларуси и Объединенной профсоюзной организации, мероприятий, проводимых вышестоящей профсоюзной организацией, с сохранением среднего заработка. Расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих профсоюзных органов;

работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставлять работу (должность), равноценную по отношению к прежней, с согласия работника на срок не менее двух лет;

устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга работников и создание

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30 процентов оклада по основной работе;

достигшим 100-процентного членства в организации при выполнении общественной работы в интересах коллектива – 50 процентов оклада по основной работе;

сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени Профкома;

поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся членов первичной профсоюзной организации и профсоюзных активистов;

предоставлять возможность лицам, уполномоченным Объединенной профсоюзной организацией, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, за выполнением коллективных договоров;

обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников – членов Объединенной профсоюзной организации – в соответствии с постановлением № 1282, Уставом Белорусского профсоюза работников образования и науки в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов;

предоставлять организационным структурам Объединенной профсоюзной организации на основании коллективных договоров, Соглашения, действующих в организациях НАН Беларуси независимо от формы собственности, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с законодательством.

КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

59. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
 И.А.Барановский

Стороны согласились обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Соглашения.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых, а также локальных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках и выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок, и даются мотивированные ответы в письменной форме.

60. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением и коллективным договором, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

61. Итоги выполнения Соглашения, внесение в него изменений рассматриваются на совместном заседании Бюро Президиума НАН Беларуси, Президиума Объединенного профсоюзного комитета с информированием работников согласно ст. 374 ТК.

62. Стороны пришли к соглашению руководствоваться нормами Соглашения при заключении коллективных договоров.

Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать одного месяца.

Проекты коллективных договоров, изменений в них направляются до подписания Сторонами в Объединенную профсоюзную организацию за месяц, для того чтобы провести анализ их содержания на соответствие настоящему Соглашению и законодательству.

63. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры следующие положения:

режим работы организации;

сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

обязательства об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций при наличии финансовых возможностей;

материальное стимулирование труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

источники и порядок оказания материальной помощи работникам;

порядок установления доплат за отдельные виды работ и их размеры;

перечень категорий работников, которым может устанавливаться гибкий режим рабочего времени;

перечень категорий работников, которым может устанавливаться суммированный учет рабочего времени;

план мероприятий по охране труда;

перечень рабочих мест по должностям служащих (профессиям рабочих), на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по должностям служащих (профессиям рабочих), на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по должностям служащих (профессиям рабочих), на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень должностей служащих (профессий рабочих), имеющих право на бесплатное обеспечение спецпитанием при работе с вредными веществами в профилактических целях;

перечень должностей служащих (профессий рабочих), которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

перечень должностей служащих (профессий рабочих), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

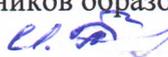


И.А.Барановский

- перечень должностей служащих (профессий рабочих), работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;
- перечень структурных подразделений организаций НАН Беларуси, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;
- перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается дополнительный отпуск;
- случаи досрочного расторжения контрактов по соглашению Сторон;
- случаи предоставления трудовых отпусков за первый год работы по желанию работников до истечения шести месяцев работы;
- случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;
- случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;
- правовые гарантии деятельности Профкома и профсоюзного актива;
- материальные условия для деятельности Профкомов, которые обеспечивают Наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);
- порядок, условия предоставления работникам поощрительных отпусков;
- случаи переноса, продления трудового отпуска работников;
- условия разделения отпуска более чем на две части, обстоятельства отзыва работника из отпуска;
- условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;
- условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющих детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда и Объединенной профсоюзной организации;
- обязательства по согласованию с Профкомом локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;
- порядок изменения существенных условий труда;
- гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования;

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси

 В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союз
работников образования и науки
 И.А.Барановский

перечень отдельных категорий работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников;

перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

нормы, определяющие процедуру заключения, продления контрактов, основания расторжения Нанимателем контрактов с работниками;

особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

случаи перевода работников, работающих на контрактной форме найма, на трудовой договор на неопределенный срок;

условия заключения контрактов с работниками;

обязательства Сторон о необходимости предупреждения друг друга о заключении (продлении) или не заключении (не продлении) контракта не позднее чем за месяц;

обязательства по включению в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников и случаи, когда Наниматель не может заключить (продлить) с согласия работника контракт. При наличии финансовых возможностей предусматривать выплату добросовестному работнику, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

условия расторжения трудовых договоров на неопределенный срок по инициативе Нанимателя с работниками, избранными в профсоюзные органы и не освобожденными от основной работы;

условия заключения, продления контрактов с работниками, избранными в профсоюзные органы и не освобожденными от основной работы;

возможность развития в организациях НАН Беларуси наставничества;

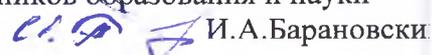
конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

64. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Способы и порядок информирования работников об исполнении коллективного договора определяются Сторонами. Анализ (мониторинг) выполнения норм, закрепленных в коллективном договоре, осуществляется не менее двух раз в год с составлением акта.

65. Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующую Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

Тарифные коэффициенты для определения тарифных окладов
руководителям коммерческих организаций

Списочная численность работающих, человек	Тарифные коэффициенты												
	3,72	3,98	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,40	6,85	7,33	7,84	
До 20	x	x	x										
21 - 100		x	x	x									
101 - 300			x	x	x								
301 - 600				x	x	x							
601 - 1200					x	x	x						
1201 - 2500						x	x	x					
2501 - 5000							x	x	x				
5001 - 10000								x	x	x			
10001 - 15000									x	x	x		
Свыше 15000										x	x	x	

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

Тарифный коэффициент руководителей научно-практических центров,
Государственного научно-производственного объединения порошковой
металлургии

Наименование должности	Коэффициент
Генеральный директор	7,33

Тарифные коэффициенты руководителей научных организаций

Наименование должности	Коэффициент*
Директор	7,33
	6,85
	6,40
	5,98

* Конкретный коэффициент руководителям научных организаций устанавливается в контракте Нанимателем.

Тарифный коэффициент руководителя республиканского санаторно-курортного унитарного предприятия «Санаторий «Ислочь»
Национальной академии наук Беларуси

Наименование должности	Коэффициент
Главный врач	5,98

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки



И.А.Барановский

Тарифный коэффициент руководителя республиканского унитарного
предприятия «Издательский дом «Белорусская наука»

Наименование должности	Коэффициент
Директор	7,33

Председатель Президиума
Национальной академии наук Беларуси



В.Г.Гусаков

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
работников НАН Беларуси
Белорусского профессионального сою
защиты работников образования и науки



И.А.Барановски